

# Ledenvergadering Supportersvereniging Go Ahead Eagles



Datum : 23 april 2015

Aanwezig : 27 leden , gehele bestuur

Afwezig: Diverse leden hebben zich met kennisgeving afgemeld

1	Opening Edward heet een ieder welkom bij de ledenvergadering 2014.
2	Mededelingen <ul style="list-style-type: none"><li>• De voorzitter vraagt een ieder om een minuut stilte in acht te nemen voor de leden die ons zijn ontvallen in het afgelopen jaar.</li><li>• De voorzitter geeft aan dat het stadion nog steeds erg vol zit en dat de druk op de horeca en zijn medewerkers fors is toegenomen. Hij bedankt namens het bestuur alle vrijwilligers voor hun enorme inzet.</li><li>• Edward geeft aan dat het doel voor 2015-2016 zal zijn om de horeca te verbeteren qua verkooppunten. Waardoor de druk wat meer verspreid zal zijn.</li><li>• Vernieuwbouw activiteiten (plannen) zijn in volle gang. Het kostenplaatje voor het home en de nieuwe verkooppunten is bijna compleet. De voorzitter geeft aan dat er na de vergadering een kleine presentatie gegeven wordt met de plannen voor het home.</li></ul>
3	Ingekomen Stukken <ul style="list-style-type: none"><li>• Er is een kandidaatstelling gekomen van Marloes de Vries voor het bestuur.</li></ul>
4	Verslag jaarvergadering 2013 (24-4-2014) Geen op en of aanmerkingen.
5	Jaarverslag 2014 door de secretaris Geen op- of aanmerkingen
6	Financieel jaarverslag 2014 door de penningmeester Geen op- of aanmerkingen. Notitie hierbij is dat de kascommissie sinds 2014 is opgeheven en dat de controle is overgenomen door een accountant.

7 Verkiezing bestuur

- Er is 1 kandidaatstelling. Dit is Marloes de Vries. Zij heeft de laatste maanden al als ad interim secretaris meegelopen bij het bestuur ter vervanging van John ter Haar ivm ziekte. Marloes stelt zich voor met motivatie en wordt door de leden gekozen tot het bestuur. Zij neemt plaats achter de tafel.
- Edward Rondhuis, voorzitter; heeft bij de stukken een persoonlijke brief gevoegd met zijn redenen voor aftreding. Dit wordt door een ieder gerespecteerd. Edward treedt af als voorzitter en bestuurslid en neemt plaats in de zaal. De secretaris neemt de vergadering over en bedankt Edward voor zijn inzet. Aangegeven wordt dat Edward zich als projectleider nog wel met de vernieuwbouw van het home blijft bemoeien.
- Anita vd Worp, penningmeester en Thea Norder, bestuurslid, zijn herkiesbaar voor het bestuur. In een stemming door de leden worden beiden wederom gekozen tot het bestuur.

8 Rondvraag

Janny:

Zoals het er naar uitziet zal de open dag 2015 ivm de vernieuwbouw van het stadion waarschijnlijk plaatsvinden op de Brink. Zij biedt haar hulp aan. Dit wordt door het bestuur ter kennisname aangenomen.

Weet het bestuur al of er in het seizoen 2015-2016 nog busreizen gemaakt gaan worden door de SV?

Want dit is een mooi initiatief.

- Bestuur meldt dat dit afhankelijk is van de aanmeldingen voor de bus het aankomende seizoen. De leden worden op tijd geïnformeerd hierover.

Jan v. Duuren:

Verzoek om met de medewerkers/vrijwilligers als bestuur zuinig om te gaan. Er moet beter en intensiever gecommuniceerd worden met de medewerkers. Druk is toegenomen in de punten, de vrijblijvendheid van weleer is verdwenen en dat kan tot frictie leiden.

Jan is van mening dat het nieuwe medewerkersbeleid wat ingevoerd is te zwart/wit is. Ook de uitvoering hiervan is in strijd met het plan. Hierdoor kweek je misverstanden onder de medewerkers wat de sfeer niet ten goede brengt. Tip: Wees zuinig op je medewerkers en meet niet met 2 maten.

Annemieke Kiesbrink: De plannen voor de vernieuwbouw van het home krijgen we straks te horen, krijgen we ook het financiële plaatje hierbij te zien/horen?

- Dit kan tijdens de presentatie gevraagd worden.

Monique Zomermaand:

Geeft aan dat er weinig wordt gecommuniceerd richting de medewerkers waardoor er irritaties ontstaan.

Verder vind ze dat er te veel vrijblijvendheid is in allerlei zaken. Daarom svp nogmaals de regels van het medewerkers beleid onder de aandacht stellen en aandacht hebben voor de algemene fatsoensnormen. Tevens geeft ze aan moeite te hebben met het sanctiebeleid.

- Bestuur geeft aan dat het beleid opnieuw onder de loep wordt genomen. Tevens geeft men aan dat er door medewerkers zo nu en dan meer aan het beleid/sancties wordt gehangen dan het bestuur bedoeld heeft. We zullen het bekijken en anders gaan formuleren.

Edward Rondhuis:

Edward meldt nog even in het kort als (oud voorzitter) iets over de openstellingen gedurende de hele wedstrijd van de horecapunten.

Het bestuur heeft hier nog geen besluit in genomen. Dit komt omdat er maar weinig respons is geweest vanuit de medewerkers op de enquête die is uitgezet door het bestuur. Zo is het lastig om een standpunt te bepalen. Over grote deel van het bestuur heeft het standpunt om niet de gehele wedstrijd open te gaan maar wellicht een verruiming van de openingstijden te gaan hanteren. Er zal geen hoger rendement gehaald worden en ook onze vrijwilligers zijn supporters en willen een deel van de wedstrijd zien. We zien genoeg redenen om dit vooralsnog tegen te gaan.

Vanuit de leden wordt aangegeven dat er dus beter en sneller gecommuniceerd moet worden richting de medewerkers en niet te veel laten zwemmen met non-informatie.

Het bestuur neemt dit ter kennisname aan.

Leandra ten Kleij:

Geeft aan trots te zijn om vrijwilliger te mogen zijn bij de SV en heeft het erg naar haar zin.

Annemieke Kiesbrink:

Als lid en medewerker van de SV horen bepaalde verplichtingen. We moeten proberen om mensen hierin mee te trekken in de positiviteit en niet in een neerwaartse spiraal mee te gaan.

Lid:

Meneer heeft het gevoel dat er nu medewerkers zijn die er graag bij willen horen maar niet weten hoe. De SV heeft ruim 1100 leden, hier zullen altijd mensen tussen zitten die wel wat willen doen voor de SV maar niet iedere week. Wellicht kan je dit als bestuur meer in kaart gaan

9 Sluiting:

De secretaris sluit de vergadering en nodigt een ieder uit voor een drankje aan de bar.